

INFORME DE LOGROS 2016



Transformando a Puerto Rico hacia la paz laboral

LCDO. JEFFRY J. PÉREZ CABÁN

Presidente

LCDA. NORMA W. MÉNDEZ SILVAGNOLI

Asesora Legal de la Junta

LIZA F. LÓPEZ PÉREZ

Directora, División de Secretaría

NOHEMI D. RODRÍGUEZ ROSA

Directora, División de Investigaciones

LCDA. ANA M. MELÉNDEZ RENAUD

Directora, División Legal

LCDA. NANCY BERRÍOS DÍAZ

Directora, División de Oficiales Examinadores

YANIRA BARRETO GONZÁLEZ

Directora, División de Servicios Administrativos

YANAIRALEE NAVARRO VÁZQUEZ

Administradora de Sistemas de Oficina Confidencial, Oficina del Presidente


ÍNDICE

<u>Asunto</u>	<u>Página</u>
I. Mensaje del Presidente	4
II. Descripción	6
III. Estructura Organizacional	9
IV. Logros obtenidos	13
V. División de Investigaciones	13
VI. División de Secretaría	15
VII. División Legal	18
VIII. División de Oficiales Examinadores	20
IX. División Servicios Administrativos	22
X. Logros Adicionales	25
XI. Conclusión	27

MENSAJE DEL PRESIDENTE

Señores (as) Legisladores (as):

Saludos cordiales de parte de todos los que laboramos en la Junta de Relaciones del Trabajo de Puerto Rico (JRT). Les presentamos nuestro Informe de Logros anual para el año 2016, que pretende brindar información necesaria referente a los logros, quehaceres y resultados de la gestión pública pro activa que como servidores públicos se nos encomienda. De igual forma, este documento representa una fuente de orientación sobre las disposiciones legales, investigativas, sustantivas y procesales bajo nuestra jurisdicción, para el beneficio de nuestros trabajadores, gremios sindicales, patronos, y la ciudadanía puertorriqueña. Todas las personas que laboramos en la Junta tenemos un firme compromiso con lograr forjar relaciones laborales armoniosas, a tenor con los retos que estos tiempos exigen. Creemos fervientemente que el recurso más importante del que goza Puerto Rico son nuestros trabajadores, por lo que confiamos que a través de todas las iniciativas que llevamos a cabo, con voluntad y compromiso, fortalezcamos la paz laboral en nuestra Isla.

 La Junta de Relaciones del Trabajo de Puerto Rico (JRT) es un organismo cuasi judicial, que pertenece a la Rama Ejecutiva del Gobierno de Puerto Rico. Nuestra agencia investiga, delibera, concilia y adjudica controversias obrero patronales al amparo de la *Ley de Relaciones del Trabajo de Puerto Rico*, Ley Núm. 130 de 8 de mayo de 1945 según enmendada, la *Carta de Derechos de Empleados Miembros de una Organización Laboral*, Ley Núm. 333-2004 según enmendada. Así mismo, bajo la Ley Núm. 66-2014, *Ley Especial de Sostenibilidad Fiscal y Operacional del Gobierno del Estado Libre Asociado de Puerto Rico* según enmendada, tenemos jurisdicción primaria exclusiva en las apelaciones presentadas en virtud de la misma.

En años anteriores les presentamos nuestro Plan Estratégico 2010-2020, también denominado **Visión 2020**. Entre otras metas, con este Plan nos propusimos promover la economía procesal, la conciliación y la rápida adjudicación en los procesos para controversias obreros patronales, al amparo de los convenios colectivos vigentes en la Isla. Con mucho orgullo expresamos que hemos estado cumpliendo con nuestro Plan Estratégico creando iniciativas de avanzada, con el firme objetivo de **impartir justicia rápida para todos los actores del quehacer laboral**.

Así mismo, y resaltando la importancia de la educación en materia laboral, continuamos con las charlas en diferentes escenarios; centros educativos y talleres de trabajo. Este año hemos tenido la oportunidad de ampliar los temas de estas charlas, algunos temas son: "Despido Justificado", "Nuevo Reglamento de los Empleados Exentos", "Reto de las Relaciones Laborales en el Puerto Rico

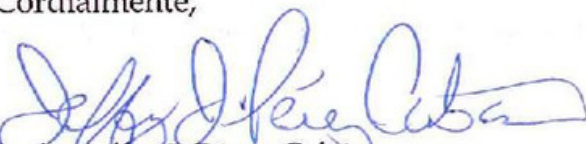
Moderno", "La Importancia de los Métodos Alternos de Solución de Conflictos", y la ya conocida, "La Junta en Dialogo Abierto". Queremos destacar que esta última sirve como horas en educación continua en la Oficina de Ética Gubernamental para los empleados de Gobierno. Además, reconociendo el incalculable valor de la aportación de las mujeres en ámbito laboral de la Isla, brindamos la charla "Perfil de la Mujer en las Relaciones Laborales en Puerto Rico", junto a la Comisión de Derechos Civiles. Más de 50 juristas asistieron a esta conferencia, y estos pudieron convalidar horas en educación continua jurídica en el Tribunal Supremo de Puerto Rico.

582 Reconocemos los beneficios, y la importancia, de realizar lazos colaborativos con diferentes entidades y centros educativos que permitan el crecimiento mutuo, sobre todo cuando son a favor de nuestros futuros especialistas laborales. El fin de estas alianzas es maximizar los recursos y la utilización de tecnologías para el disfrute de nuestro público. Continuamos con las alianzas con algunos municipios para que los empleados que necesitan información acerca de la Junta o presentar documentos de los casos, puedan utilizar los centros de tecnología en estos pueblos para así hacerlo. De igual forma, nuestra colaboración con Microjuris.com, donde abogados, estudiantes y la ciudadanía, puede obtener las Decisiones y Órdenes que emite la Junta y ver una presentación de *la Junta en Dialogo Abierto*. También, seguimos realizando el Censo de los Trabajadores Sindicados y el Programa Mi Cliente Eres Tú. Además, las pasantías a los estudiantes, como los del Instituto de Relaciones Laborales de la Universidad de Puerto Rico.

El esfuerzo genuino de todos los componentes de la Junta, de enmarcar todas nuestras labores con ética, profesionalismo, neutralidad, veracidad, ha redundado en que continuamos recibiendo casos en gran volumen. En el tiempo que llevamos trabajando en la dirección de la Junta, cada año son más los trabajadores que confían en la justicia que imparte la Junta de Relaciones del Trabajo.

De esta forma, nos vamos acoplando a los retos que los tiempos imponen, a la vez que brindamos la flexibilidad necesaria para así facilitar la gestión gubernamental en una área tan relevante; el trabajo. Nuestro esfuerzo y misión van dirigidos es una clara dirección; *seguir transformando a Puerto Rico hacia la paz laboral*.

Cordialmente,


Lcdo. Jeffrey J. Pérez Cabán
Presidente

DESCRIPCIÓN

La Junta de Relaciones del Trabajo, es un organismo con poderes cuasi judiciales cuya misión es colaborar en la implantación de la política laboral en Puerto Rico, según lo dispone su Ley Orgánica, Ley Núm. 130 de 8 de mayo de 1945, según enmendada. Las actividades de la Junta van dirigidas a fomentar la negociación colectiva entre patronos y trabajadores, facilitar un ambiente de relaciones laborales armoniosas y mantener la paz laboral en Puerto Rico. Ésta es indispensable para garantizar la producción de bienes y servicios, lo cual debe ser distribuido tan equitativamente como sea posible,^{[1]/} y para impulsar el desarrollo económico de Puerto Rico.

En esa medida, la Junta es también un instrumento de justicia social en la isla. A partir de la aprobación de la Ley Núm. 333 de 16 de septiembre de 2004, la Junta adquirió jurisdicción para atender y resolver querellas o violaciones a la Carta de Derechos de los empleados miembros de una organización laboral. Según dispone la Ley Núm. 333, supra, tales querellas serán atendidas conforme a los procedimientos establecidos para ventilar y dilucidar prácticas ilícitas de trabajo por las organizaciones obreras. De igual forma atiende los reclamos mediante jurisdicción primaria exclusiva en las apelaciones presentadas en virtud de la Ley Núm. 66-2014, Ley de Sostenibilidad Fiscal y Operacional del Gobierno del Estado Libre Asociado de Puerto Rico.

Este organismo se caracteriza por su dualidad; es un foro cuasi judicial y es también una agencia gubernamental. En su primera acepción, la Junta se compone de tres miembros: el Presidente y dos (2) Miembros Asociados, que son designados por el (la) Gobernador(a), con el consejo y consentimiento del Senado.^{[2]/} Dos miembros de la Junta constituyen cuórum y una vacante no

^{[1]/} Artículo 1(1) de la Ley Núm. 130 de 1945, según enmendada.

^{[2]/} Por el término de diez (10) años.

impide que los miembros restantes ejerzan sus poderes. En esta función, se le llama "la Junta en pleno".

La Junta tiene autoridad para redactar, aprobar, enmendar o derogar la reglamentación que considere necesaria para ejecutar la Ley. La sede de la Junta, como agencia gubernamental, está localizada en la ciudad capital de Puerto Rico, San Juan, no obstante su jurisdicción y o facultades para ejercer sus poderes se extiende a todo el territorio de Puerto Rico.

En el ejercicio de sus funciones cuasi judiciales, la Junta investiga, analiza, tramita y adjudica los diferentes tipos de casos que le presentan trabajadores, uniones o patronos por presuntas prácticas ilícitas de trabajo, por controversias de representación o por el cumplimiento con laudos de arbitraje.

Los casos se identifican con siglas, según el asunto en controversia.^{[3]/} Las siglas se definen de la siguiente manera:

CA: *Cargos por práctica ilícita de trabajo*: Se establecen a petición de cualquier trabajador, unión o patrono, que alegue la violación del Artículo 8 de la Ley en la negociación o implantación de convenios colectivos. Por ejemplo: coerción contra empleados en la selección de su representante sindical, violación de cláusulas del convenio, negativa a negociar y otras.

AP: *Apelación*: Se presenta en virtud del artículo 14 de la Ley Núm.66-2014, Ley de Sostenibilidad Fiscal y Operacional del Gobierno del Estado Libre Asociado de Puerto Rico y la Resolución 2014-02 aprobada por la Junta de Relaciones del Trabajo de Puerto Rico.

P: *Petición por controversia de representación de unidad apropiada*: Se presenta por un grupo de trabajadores interesados en organizarse sindicalmente o por una unión interesada en asumir la representación de los trabajadores de un patrono.

[3]/ Las mismas siglas se usan en las Tablas incluidas en este Informe.

- PC: *Petición de clarificación de unidad apropiada* ^{[4]/}: Se presenta por el patrono o por la Unión que representa a sus trabajadores, para que se revisen los puestos incluidos o excluidos de la unidad apropiada.
- PP: *Petición patronal por controversia de representación*: Se presenta por el patrono, para que se certifique la organización sindical con la que podrá negociar.
- A: *Solicitud para poner en vigor laudos de arbitraje*: Se presenta por la parte favorecida por el laudo, cuando la parte obligada se niega a acatarlo, para que la Junta ofrezca su recomendación o eleve el caso al Tribunal de Apelaciones en virtud de la Ley Núm. 168-2014. El laudo puede ser emitido por el Negociado de Conciliación y Arbitraje del Departamento del Trabajo o por árbitros privados escogidos por las partes en conflicto.
- CD: *Querellas por violación a la Carta de Derechos*: Se presenta por trabajadores sindicados que aleguen que la organización obrera a la cual están afiliados ha violado alguna de las disposiciones de la "Carta de Derechos de los Empleados Miembros de una Organización Laboral," bajo la Ley Núm. 333.

En cualquier caso de incumplimiento de la Decisión y Orden que emita la Junta, ésta puede acudir al Tribunal de Apelaciones para solicitar que se ponga en vigor. También puede solicitar cualquier prohibición o remedio pertinente, o la imposición de las sanciones que establece la Ley, entre las cuales se encuentran la cancelación de contratos con el Estado o la imposición de multas, a discreción del Tribunal.

[4]/ Unidad contratante o grupo de trabajadores con capacidad para negociar convenios con el patrono.

Cuando es necesario, ya sea por la naturaleza de los casos o por asignación de la Junta o del Presidente, el (la) Abogado(a) de esta Oficina presenta casos ante los tribunales de justicia u otros foros, en representación de la Junta. También revisa los Informes del(a) Investigador(a) y del Oficial Examinador(a) en cada caso, y ofrece sus recomendaciones. En situaciones especiales, puede actuar como Oficial Examinador(a).

División de Investigaciones

Esta División, por encomienda del Presidente, realiza el trámite de investigaciones de un reclamo presentado ante la agencia. Una vez culminado, rinde informes al Presidente o a la Junta en pleno según sea el caso, con sus recomendaciones. A petición de éste, prepara los Avisos de Desestimación de cargos por prácticas ilícitas para la firma del Presidente. También gestiona el cumplimiento de las Decisiones y Órdenes de la Junta o del Tribunal. De igual forma, como parte de su función investigativa provista en el Reglamento para el Trámite de Investigaciones y Procedimientos Adjudicativos de la Junta de Relaciones del Trabajo de Puerto Rico, ausculta la posibilidad de celebrar reuniones conciliatorias en busca de un acuerdo o entendido entre las partes.

Las solicitudes para hacer cumplir los laudos de arbitraje son recibidas en esta División, donde se recopila la documentación necesaria y se envían a la División Legal para análisis y recomendación al Presidente de la Junta, quien determina e instruye si se acude o no al Tribunal de Apelaciones para solicitar la puesta en vigor del Laudo.

División de Secretaría

La División de Secretaría está encargada de apoyar y coordinar las actividades rutinarias de la Junta, según lo establecen la Ley y el Reglamento. Prepara la agenda y las actas de las reuniones que conduce la Junta como cuerpo deliberativo y adjudicativo. Además, los reclamos que las organizaciones obreras, los patronos o los trabajadores imputan a otra parte se presentan en Secretaría, así como todos los documentos que las partes presentan para los casos que están siendo considerados por el organismo.

La Secretaría los refiere luego a la División que corresponda dentro de la agencia. También es responsable de la preparación, el manejo, la conservación de expedientes y del recibo y despacho mediante la notificación de determinaciones de la Junta a través de los diversos mecanismos establecidos en el Reglamento de la entidad.

División Legal

Es la unidad encargada de atender los asuntos legales de la agencia. Su responsabilidad como parte del interés público es expedir querellas en casos de prácticas ilícitas de trabajo: prepara los casos para vistas públicas, Memorandos de Derecho, Alegatos, Mociones y otros escritos jurídicos.

Los/as Abogados/as de esta División comparecen a las audiencias públicas y a distintos foros como el Tribunal General de Justicia, el Federal y otros a representar el Interés Público. Por ejemplo: si la Junta decide ayudar a cumplir un laudo de arbitraje, los Abogados de esta División acuden al Tribunal, en representación de la parte querellante.

Además, de esta División surgen propuestas de cambios, modificaciones o enmiendas a la reglamentación de asuntos internos o procesales de la Junta.

División de Oficiales Examinadores

La función principal de esta División es celebrar audiencias públicas para ventilar casos en los cuales se alega la comisión de prácticas ilícitas de trabajo, apelaciones presentadas bajo la Ley Núm. 66 *supra* y en otras situaciones en que la Junta ordena la celebración de audiencias. La División efectúa los trámites necesarios para la celebración de éstas y rinde informes sobre las audiencias, con determinaciones de hechos, propuestas Conclusiones de Derecho y recomendaciones que serán considerados por la Junta en su análisis de los casos.

División de Servicios Administrativos

La División de Servicios Administrativos es la unidad encargada de los asuntos administrativos de la agencia, en coordinación con el Presidente. Entre otros, se ocupa de las transacciones de personal, la contabilidad, presupuesto, la nómina, el control de propiedad y la recepción.

Además, esta Oficina se encarga de aquellos trámites necesarios para el reclutamiento de personal, de la preparación de los documentos y todos los procedimientos relacionados con los empleados de la Agencia


LOGROS OBTENIDOS POR LA JUNTA DE RELACIONES DEL TRABAJO DE PUERTO RICO DURANTE EL AÑO 2016


I. *División de Investigaciones:*

a. *Trasfondo*

En el ejercicio de su facultad de resolver controversias generadas por la negociación, implantación o administración de convenios colectivos, entre otras prácticas ilícitas establecidas en la Ley Núm. 130, *supra*, la Junta atiende casos presentados por un trabajador o un grupo de trabajadores contra la unión o el patrono, o por uniones o patronos contra la otra parte.

b. *Movimiento de Casos bajo el Trámite Investigativo desde enero 2016 al Presente:*

- 
- A diciembre 16 de 2016, se han emitido 146 informes de investigación. Lo que representa un aumento en la cantidad de informes emitidos en comparación con el año anterior.
 - De los informes emitidos por la División, el 49% de estos fueron por solicitudes de retiro presentadas por los querellantes en los cuales en muchos de los casos, fueron en virtud de haber alcanzado un acuerdo.
 - Dos de cada diez informes de investigación se le recomendó al Presidente expedir los correspondientes Avisos de Desestimación.
 - De los informes de investigación, en el 15% se recomendó expedir la correspondiente querella.
 - Durante este año redujeron los casos de investigación en un 20%.
 - Este año contamos con cuatro (4) casos en cumplimiento de Decisión y Orden de la Junta.
 - Los casos sometidos y pendientes de investigación desde que el Presidente fue nominado a la Junta en el 2010, se redujeron en un 50%.

- 
- Del total de los casos presentados en el 2011, apenas solo un tres por ciento está bajo algún trámite de investigación.
 - Por su parte los casos pendientes de ser investigados, y que fueron sometidos en el 2013, se redujeron en un 54%. Mientras que aquellos sometidos en el 2014, en un 64%.
 - De los casos presentados en el 2015, y sujetos al trámite investigativo, apenas hay pendientes de ser atendidos la mitad.
 - Al momento la División de Investigaciones cuenta con 196 casos activos. El año anterior para esta fecha habían 242, contamos con 46 casos menos que el año anterior, lo que refleja una disminución de reclamos por virtud de práctica ilícita bajo la Ley de Relaciones del Trabajo de Puerto Rico.
 - El año anterior, a esta fecha, habían activos 22 casos de Petición de Clarificación de Unidad Apropiaada. Este año, a diciembre, el número de casos en este renglón ha disminuido significativamente a una cifra de 10 casos activos, doce (12) casos menos que el año anterior, reflejando una baja de un 45%. Cabe destacar que durante el año 2014 fueron presentados ocho (8) casos de Clarificación de Unidad Apropiaada mientras que en el 2015 se presentaron 16 casos y se duplicó la cifra. En el 2016 tenemos diez (10) casos activos ya que durante este año se han emitido 16 informes en este renglón.
 - En cuanto a los casos de prácticas ilícitas (CA) para el año pasado teníamos activos 197 casos, en este año se refleja una baja de 16% comparado con el 2015.
 - En cuanto a las Peticiones (P) en el 2016 recibimos tres (3) Solicitudes de Elecciones, cifra que se ha mantenido en aumento ya que este año 2016 hemos recibido cuatro (4) Peticiones adicionales.
 - Por otro lado, los casos sometidos alegando violación a la Carta de Derechos de los Miembros de una Organización Laboral (Ley 333-2004), en el 2015 recibimos nueve (9) casos mientras que este año se

han sometido diez (10) reclamos. En este renglón se redujo el 44% los casos activos 2015.

Debemos señalar que para el 2015, la división tomó 344 casos; entiéndase la redacción de casos por Violación de Prácticas Ilícitas (CA), Peticiones de Clarificación de Unidad Apropiaada (PC); Peticiones para Investigación y Certificación de Representante (P); Violación a la Carta de Derechos de los Miembros de una Organización Laboral (CD); Solicitudes de Puesta en Vigor de Laudos de Arbitraje (A) y, Apelaciones de Determinaciones de la Ley 66 -2014 (AP).

Así las cosas, durante el año 2016 se han tramitado 1,147; con una diferencia de 803 casos más, un incremento de aproximadamente un 70% en este renglón. Estamos siendo más efectivos ya que hemos mantenido las notificaciones de los casos y todo documento relacionado a éstos, se tramitan mediante correo electrónico o vía fax.

II. División de Secretaría

a. Logros


1. Los nuevos reclamos laborales ante la Junta aumentaron en 400%, en comparación con el año 2015. Resaltamos que 9 de cada 10 reclamos son apelaciones presentadas por empleados sindicados de las diversas corporaciones públicas del Gobierno de Puerto Rico en virtud de las disposiciones de la Ley Núm.66-2014, *supra*, según enmendada.
2. Se continúa actualizando el Sistema de Casos diariamente con el propósito de que sea confiable.
3. Se realizó nuevamente el Censo de los Trabajadores, lo que nos brinda una estadística sobre la cantidad de empleados afiliados a una unión obrera. Este estudio es un documento público que puede accederse a través de nuestra página cibernética.

4. Continuamos con la iniciativa, presentada por el Presidente mediante Orden Administrativa, sobre el Sistema de Notificación y Presentación de Documentos de Casos Activos mediante correo electrónico radicaciones@jrt.pr.gov. Esto nos permite ser más expeditos, ágiles y de gran conveniencia para las partes sujetas a la jurisdicción de la Junta.
5. Se atendieron consultas y se brindó orientación a través de la dirección electrónica de la Junta, info@jrt.pr.gov, al igual que por las plataformas sociales *Facebook* y *Twitter*.
6. Al igual que registrado en el año 2015, a diciembre 16 de 2016, la JRT ha recibido la visita de más de mil personas para la realización diferentes trámites.
7. Continuamos brindando la charla *La Junta En Diálogo Abierto*, y se amplió el tema de las charlas para abarcar temas laborales pertinentes a estos tiempos.
8. Se continuó con la implantación del Programa *Mi Cliente Eres Tú* a tenor con las disposiciones de la Ley Núm. 204 de 17 de diciembre de 2010.

Casos presentados ante la Junta para el año 2016

Año 2016		
Tipo	Cantidad	%
CA	78	7%
AP	1,052	92%
CD	4	0%
PC	5	0%
A	5	0%
P	3	0%
Total	1147	100%

Registro de visitas para el año 2016



Mes	Visitas
Enero	68
Febrero	81
Marzo	107
Abril	89
Mayo	91
Junio	77
Julio	93
Agosto	103
Septiembre	175
Octubre	167
Noviembre	70
Diciembre	55
Total	1176

**Del total de visitas para el año 2016, 30% fueron féminas y 70% fueron varones.*


DOCUMENTOS TRABAJADOS 2016

Avisos de Desestimación	28
Decisiones y Órdenes	6
Informes de Recomendación del Oficial Examinador	26
Órdenes Administrativas	5
Querellas	8
Resoluciones de Cierre y Archivo por Retiro	43
Resoluciones Administrativas	1
Total	117

III. División Legal

a. Trasfondo de la División Legal

Es la unidad encargada de atender los asuntos legales de la Agencia. Con el propósito de cumplir con los poderes y facultades delegados a la Junta, en virtud de la Ley Número 130 y la Ley Número 333, se ha delegado en la División Legal las siguientes responsabilidades:

- 
1. Expide las querellas para casos de prácticas ilícitas.
 2. Prepara los casos para audiencia y representar al Interés Público en las mismas.
 3. Redacta memorandos de derecho, alegatos y demás escritos necesarios para la adecuada representación de los querellantes.
 4. Presenta ante la Junta su posición en cuanto a la disposición final de los casos.
 5. Representa a la Junta ante los Tribunales de Puerto Rico y otros foros ante los cuales sea necesario acudir para la tramitación de las diversas etapas de los casos.
 6. Analiza las solicitudes para que se hagan cumplir laudos de arbitraje y someter a la Junta su recomendación sobre la acción a tomar. Además, podrá acudir ante los Tribunales de Puerto Rico en representación de la parte peticionaria.
 7. Colabora con el Departamento de Justicia en todo caso en el que la Junta haya referido su representación legal.

b. Logros

La División Legal realizó varias encomiendas que forman parte de los logros obtenidos durante este año 2016 y demuestran su compromiso con el Interés Público. A continuación un resumen sucinto de los logros más importantes obtenidos durante el año natural 2016:

Se presentaron una docena de querellas por violaciones a la Ley de Relaciones del Trabajo y más de media docena de solicitudes de puesta en vigor de laudos de arbitraje ante el Tribunal de Apelaciones.

De igual forma, se solicitó orden de apremio ante el Tribunal de Primera Instancia de San Juan para poner en vigor órdenes y resoluciones de la Junta.

c. Estadísticas

Casos recibidos

<u>Concepto</u>	<u>A</u>	<u>CA</u>	<u>CD</u>	<u>PC</u>	<u>AP</u>	<u>Total</u>
<u>Enero</u>	<u>1</u>	<u>0</u>	<u>3</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>4</u>
<u>Febrero</u>	<u>0</u>	<u>1</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>1</u>	<u>2</u>
<u>Marzo</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>
<u>Abril</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>
<u>Mayo</u>	<u>3</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>3</u>
<u>Junio</u>	<u>0</u>	<u>1</u>	<u>0</u>	<u>1</u>	<u>1</u>	<u>3</u>
<u>Julio</u>	<u>1</u>	<u>6</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>7</u>
<u>Agosto</u>	<u>4</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>4</u>
<u>Septiembre</u>	<u>1</u>	<u>1</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>2</u>
<u>Octubre</u>	<u>0</u>	<u>3</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>3</u>
<u>Noviembre</u>	<u>0</u>	<u>1</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>1</u>
<u>Diciembre</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>1</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>1</u>
<u>TOTAL</u>	<u>10</u>	<u>13</u>	<u>4</u>	<u>1</u>	<u>2</u>	<u>30</u>

*La información suministrada es hasta el 16 de diciembre de 2016.

IV. División de Oficiales Examinadores

La División de Oficiales Examinadores tiene como función principal presidir las audiencias públicas de la Junta de Relaciones del Trabajo de Puerto Rico, relacionadas a:

1. Querellas que se expiden respecto a la comisión de prácticas ilícitas de trabajo,
2. Violaciones a la Carta de Derechos de los Empleados Miembros de una Organización Laboral, y
3. Apelaciones presentadas en virtud de la Ley núm. 66-2014, *supra*.

A su vez la División, por orden de la Junta, podrá celebrar audiencias relacionadas a controversias de clarificación de unidad apropiada y procedimientos de elección y certificación de representante exclusivo.

Para el año 2016, la mayor parte de las audiencias celebradas fueron apelaciones de conformidad con la Ley Núm. 66-2014, que en virtud de su artículo 14, le confirió jurisdicción primaria exclusiva a la Junta, como consecuencia de acciones o decisiones tomadas por las diversas corporaciones públicas del Gobierno de Puerto Rico. Esto conforme a sus preceptos que afecten a trabajadores bajo nuestra jurisdicción.

El proceso adjudicativo de las apelaciones bajo la Ley Núm. 66-2014 es atendido conforme la Resolución Administrativa 2014-02, *Proceso Apelativo Conforme la Jurisdicción Exclusiva, Otorgada por la Ley 66-2014, Ley Especial de Sostenibilidad Fiscal y Operacional del Gobierno del Estado Libre Asociado de Puerto Rico* así como por el *Reglamento para el Trámite de Investigaciones y Procedimientos Adjudicativos*, Reglamento Núm. 7947.

Durante este año, los esfuerzos de la División se centraron en celebrar la mayor cantidad de Audiencias posibles y emitir los informes y recomendaciones

necesarios para disponer de los casos. Al presente todos los casos están en movimiento, algunos se encuentran calendarizados para audiencia y otros están en etapa de redacción del informe y recomendaciones correspondiente. Entre los casos activos de la División se encuentra una consolidación de apelaciones por tratarse de controversias similares en cuarenta y nueve procesos, agrupan 1,240 reclamos.

Existe además un grupo de 109 apelaciones las cuales se encuentran en suspenso ya que las partes acordaron sujetar la solución de éstas a una determinación de un caso que se encuentra ante la consideración de la Junta.

A continuación presentamos una serie de datos que muestran un resumen de los trabajos realizados en la División durante el año 2016.

V. AUDIENCIAS PÚBLICAS CELEBRADAS

	CA	P	PC	PP	CD	AP	Total
Audiencias	22		5			37	64

VI. INFORME Y RECOMENDACIONES EMITIDOS

	CA	P	PC	PP	CD	AP	TOTAL
<u>Informe</u> y <u>1</u>							
<u>Recomendaciones</u>						25	26

VII. CASOS ACTIVOS EN LA DIVISIÓN

CA	P	PC	PP	CD	AP	Total
17		1			149	167


V. Servicios Administrativos


a. Trasfondo de la División

La responsabilidad principal de la División de Servicios Administrativos es llevar a cabo todos los asuntos de administración interna de la Agencia, en coordinación con la Oficina del Presidente. Entre sus funciones se encuentran: la realización de todas las transacciones de los recursos humanos, la contabilidad, presupuesto, nómina, control de la propiedad, el manejo de la flota de vehículos, servicios generales, compras y finanzas, entre otros.

b. Logros

La División de Servicios Administrativos, en su compromiso con nuestro recurso humano, obtuvo los siguientes logros:

- 
1. Se prosiguió con las funciones del Comité de Manejo de Emergencias para estar preparados ante eventos de emergencia, como pueden ser los fenómenos atmosféricos o terremotos, entre otros que afectan el buen funcionamiento de la entidad.
 2. Se continuó con la práctica de "Rehusar, Reducir y Reciclar" mediante el Centro de Acopio donde los empleados y visitantes pueden depositar sus materiales reciclables.
 3. Comité de Ética - Se desarrollaron varias actividades como parte de la educación continua requerida, a tenor con las disposiciones de la Ley de Ética Gubernamental, Ley Núm. 1-2012.
 4. El Comité de Prevención de la Violencia Doméstica continuó con la coordinación de charlas de prevención de la violencia doméstica orientando a los empleados de la Junta sobre las disposiciones del Protocolo de Violencia Doméstica y la forma en la cual podemos asistir a compañeros y visitantes en caso de ser necesario. Así como la actualización de nuestro Protocolo para atemperarlo a las nuevas normativas y jurisprudencia.
 5. El Comité de Apoyo (CA) y el Equipo de Respuesta Rápida en Situaciones de Suicidio (ERRSS) de la Junta, realizó una orientación en torno al Protocolo de la Junta de Relaciones del Trabajo de Puerto Rico para la Prevención y el Manejo del Comportamiento Suicida. También realizó un simulacro para ayudar a estar preparados ante una situación de comportamiento suicida.

- 
6. Se continuó con la política de compromiso total en la autorización de adiestramientos para nuestros empleados, ofrecidos por la OCALARH, a tenor con la reglamentación aplicable.
 7. Se ofrecieron adiestramientos y charlas encaminadas a incentivar la cultura del servicio público.
 8. Se continuó con el *JRT Fitness Program*, establecido por el Presidente mediante Orden Administrativa, con el propósito de proteger la salud e incentivar la productividad de nuestro capital humano.
 9. Se prosiguió con la implementación de la Filosofía de las 5S, asegurando una cultura de organización y eficiencia. Dicho programa incluye métodos de ahorro en la impresión de documentos de la Junta.
 10. Cumplimos cabalmente con los criterios establecidos en el Programa de Control Interno y de Prevención de la Oficina del Contralor de Puerto Rico.
 11. Cumplimos cabalmente con las disposiciones de la Ley Núm. 197- 2002, Ley para Regular el Proceso de Transición del Gobierno de Puerto Rico.

c. Control de Gastos

De conformidad con nuestra política de control de gastos hemos obtenido los siguientes logros durante el presente año:


1. Reducción del gasto de nómina de confianza en comparación con el gasto de la nómina del año 2012.
2. Reducción del 17% en el gasto por contratos otorgados en el presente año fiscal en comparación con el gasto del año 2012.
3. Reducción en el gasto por servicios comprados.
4. Reducción en el uso del papel y en el gasto por franqueo postal debido a las Órdenes Administrativas emitidas por el Presidente.
5. Realización de conversaciones para la re-negociación del contrato de arrendamiento de las facilidades de la Junta, para lograr una reducción en los gastos por dicho concepto.

d. Controles Internos

1. La revisión de varios procesos internos en la División logrando ser más rápidos y certeros en la ejecución de ciertas tareas. Entre ellas el inventario físico anual y las normas de disposición, y conservación de documentos a tenor con la Ley.

2. Se han establecido controles en las licencias de vacaciones y enfermedad de manera que se mantengan de acuerdo a los parámetros establecidos, en cumplimiento con las normativas aplicables.
3. Se logró la disposición de varios documentos a través del Programa de Administración de Documentos de la Agencia.
4. Se realizó el inventario físico de nuestra Agencia con el área de propiedad del Departamento de Hacienda para ser presentado en o antes de la fecha establecida por ésta.

e. Informática

- 
1. Actualización constante de la información de nuestras: Determinaciones, Resoluciones, Avisos, Noticias y Actividades en nuestra página cibernética, en cumplimiento con las leyes aplicables.
 2. Evaluación continua de los servidores de la Junta y de las direcciones de correo electrónico, info@jrt.pr.gov y radicaciones@jrt.pr.gov. Dichas direcciones de correos electrónicos se establecieron con el propósito de proveer información, consultas y orientación general acerca de las disposiciones de nuestras leyes.
 3. Actualización constante de la carpeta electrónica con todos los manuales y reglamentación interna de la Agencia.

De conformidad con la Ley 66-2014 y las Cartas Circulares emitidas por OGP, la Agencia redujo su nómina de confianza y las cuantías de los contratos de servicios comprados. Lo anterior, sumado a varias medidas administrativas implementadas y ajustes operacionales realizados a través de los últimos años, ha permitido culminar el pasado Año Fiscal con un superávit proyectado de doscientos treinta y tres setenta y dos con setenta y ocho (\$233,772.78).

Para el próximo Año Fiscal 2016-2017, la Junta se propone continuar implementando las medidas de ahorro establecidas durante el presente año. Además, la Junta se encuentra evaluando diferentes opciones de arrendamiento con el propósito de disminuir aún más el canon de arrendamiento, toda vez que el contrato vigente vence en dicho Año Fiscal.

Logros adicionales de la Junta de Relaciones del Trabajo

- La utilización efectiva del novel Reglamento para la Conciliación de Casos ante la Junta de Relaciones del Trabajo, Reglamento número 8621 de 27 de julio de 2015, aplicable a todo reclamo presentado ante la entidad.
- La continuación del programa de orientación dirigido a los trabajadores, gremios sindicales, patronos, estudiantes y la ciudadanía en general, llamado "La Junta en Diálogo Abierto". Así como la ampliación en la temática de las charlas sobre temas laborales, y la acreditación para horas de educación continua para empleados del Gobierno y horas en educación continua jurídica para los abogados.
- Emisión de comunicados de prensa para informar la labor investigativa, deliberativa y adjudicativa que realizamos en la Junta, así como otros asuntos.
- Ponencias ante la Asamblea Legislativa sobre diversas medidas presentadas.
- Aprobación de enmiendas a la Ley Contra el Acecho de Puerto Rico a los fines de autorizar a los patronos a solicitar una orden de protección en favor de empleados que están siendo víctimas de acecho en el área de trabajo (Ley núm. 99-2016). Esta nueva normativa contiene lenguaje presentado por el Presidente de la Junta.
- La renovación de los acuerdos colaborativo con agencias del Gobierno de Puerto Rico e instituciones privadas y educativas, donde se proveyeron herramientas adicionales de trabajo a nuestros recursos humanos y se mejoraron los servicio a nuestro pueblo, a saber:

- 5PL
1. Universidad Interamericana de Puerto Rico, Facultad de Derecho.
 2. Pontificia Universidad Católica de Puerto Rico.
 3. Universidad de Puerto Rico, Centro de Práctica del Instituto de Relaciones del Trabajo.
 4. Comisión Apelativa del Servicio Público (CASP).
 5. Departamento de Salud de Puerto Rico.
 6. Microjuris Corp.
 7. Municipio Autónomo de Moca.
 8. Municipio Autónomo de Cidra.

Todas estas iniciativas, se enmarcan en lograr convertir a la entidad en modelo de administración pública dentro de una economía globalizada

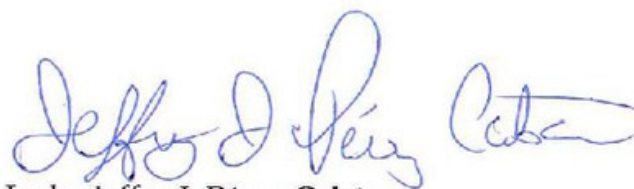
CONCLUSIÓN

Nuestro Informe Anual de Logros de 2016 demuestra que continuamos cumpliendo con nuestros compromisos programáticos consagrados en nuestro Plan Estratégico *Visión 2020*. Nuestro propósito es forjar relaciones laborales armoniosas y fortalecer la paz laboral de Puerto Rico. Estos logros presentados, son el fruto de un excelente esfuerzo durante todo un año natural y demuestra que todos lo que laboramos en la Junta estamos muy comprometidos con brindar un excelente servicio a todos los trabajadores puertorriqueños.

SPC
Seguimos firmes en prestar orientación, iniciativas creativas e innovadoras para que Puerto Rico tenga la transformación que se merece. Somos de la convicción que el mayor activo de Puerto Rico es su capital humano, por lo cual realizamos nuestras funciones con alto sentido de justicia e imparcialidad, en beneficio de la clase trabajadora del País.

La Junta de Relaciones del Trabajo se reitera a sus órdenes y tiene la voluntad y compromiso de *seguir transformando a Puerto Rico hacia la paz laboral*.

En San Juan, Puerto Rico, Hoy 20 de diciembre de 2016.



Lcdo. Jeffry J. Pérez Cabán
Presidente